



OPPLÆRINGS-
KONTORET

FOR OFFENTLEG SEKTOR
I SOGN OG FJORDANE

Årsmelding 2018



Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane

Concord – Firdav. 6, Postboks 57, 6801 Førde

Telefon: 57 82 50 80, mobil: 90 61 79 79, www.okosweb.no

Forord

Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane (OKOS) har sidan oppstart i 1998 vore organisert som ein del av den fylkeskommunale drifta. Det var fylkeskommunen som den gang i 1998 var pådrivar til skipinga og inviterte kommunane til å vere med via KS.

OKOS har med andre ord 20 år bak seg med arbeid og organisering og tilrettelegging for utdanning av lærlingar, lære kandidat og vaksne med praksis i eigen bedrift. Dette er eit viktig arbeid , og OKOS står som eit viktig ledd for heilheita i fag- og yrkesopplæringa i Sogn og Fjordane. Med hovudvekt av kontraktar innanfor helse- og oppvekstfag, yter OKOS eit viktig bidrag til utdanning av fagarbeidarar til deler av offentlig tenesteproduksjon sine viktigaste yrkesgrupper.

Styret opna i 2018 ein prosess for omorganisering av OKOS. Ei endring i kommunestruktur, ei regionalisering av opplæringskontora i Sogn og Fjordane og den fylkeskommunale regionreforma er grunnar til dette. Også opplæringslova som seier at opplæringskontora skal vere eigne rettsobjekt, tilseier at OKOS frå å vere del av den fylkeskommunale verksemda bør endre organisasjonsform. Ei organisering som samvirkeføretak eller foreining peikar seg ut som dei mest aktuelle organisasjonsformene.

Ei omorganisering vil gje medlemsbedriftene gode muligheter til styring og utvikling av OKOS. Det vil også framover vere eit stort rekrutteringsbehov for arbeidskraft innanfor OKOS sine lærefag. Det er all grunn til å tru at OKOS vil kunne gje eit godt bidrag til fag- og yrkesopplæringa i nye 20 år.

13. mars 2019



Henrik Oppen
styreleiar

Innhold

<i>Innleiing</i>	4
<i>Styret</i>	4
<i>Sekretariat/administrasjon</i>	4
<i>Medlemsbedrifter 2018</i>	5
<i>Fagbrev og kontraktar</i>	6
<i>Historikk</i>	6
<i>Rekruttering</i>	7
<i>Kurs og samlingar</i>	8
<i>Internasjonalisering</i>	8
<i>Lærling- og lærebedriftsundersøkinga</i>	9
<i>Utbetaling av tilskot til medlemsbedriftene</i>	9

Innleiing

Opplæringskontoret for offentlig sektor i Sogn og Fjordane (OKOS) blei oppretta våren 1998. Kontoret er den største nettverksorganisasjonen innan fagopplæring i sektoren i fylket.

OKOS er formelt ein del av den fylkeskommunale verksemda med eksternt styre samansett av representantar frå medlemsbedriftene, fylkeskommunen (politisk leiing og fylkesrådmannen) og relevant fagorganisasjon. Styret har i siste periode hatt 2 møte. I tillegg har styret gjennomført eit medlemsmøte.

Kontoret har eigne [vedtekter](#) og [medlemsavtale](#) som formelt grunnlag for si interne og eksterne verksemd.

Bedrifter som driv fagopplæring i relevante fag for sektoren kan søke om medlemskap.

På vegne av sine medlemsbedrifter er OKOS juridisk ansvarleg for omlag 100 kontraktar i ei rekke fag som er viktige i den offentlege tenesteproduksjonen for innbyggerane i fylket. Administrasjon og kvalitetssikring av lærlingordninga er derfor viktige driftsoppgåver.

Sentrale arbeidsområde for kontoret har vore formidling av søkarar til læreplass, etablere og vedlikehalde kontraktar for det enkelte læreforhold, kursverksemd for lærlingar og instruktørar, oppfølging og kvalitetssikring av lærlingordninga, ivareta tilrettelegging av spesialundervisning, organisere og kvalitetssikre tiltak innan internasjonisering, samt rådgjeving til medlemsbedriftene.

Styret

Styret er samansett for 4 år og følgjer den politiske valperioden for kommunesektoren. Styre for perioden 2016-2019 har denne samansetninga:

Henrik Oppen	Politisk medlem og styreleiar
Kirstin Bruland	Jølster kommune og nestleiar
Elin Garnes Solås	Hyllestad kommune
Anne Kristin Førde	Fagforbundet
Arvid Stenehjøm	Fylkesrådmannen
Ole Johnny Stubhaug	Politisk medlem (personleg vara for Henrik Oppen)
Kjell Idar Dvergsdal	Gaular kommune (vara for kommunerepresentantane)
Eli Grov Østerbø	Fagforbundet (personleg vara for Anne Kristin Førde)
Inger Karin Slinde	Fylkesrådmannen (personlig vara for Arvid Stenehjøm)

Sekretariat/administrasjon

Dagleg leiar: Hans-Børge Lillehaug

Sekretær: Aslaug Ljostveit (80% stilling)

Kontoret er samlokalisert med fleire andre opplæringskontor i Concordbygget i Førde og er medlem i Opplæringskontoras samarbeidsutval (fellesorganisasjon for alle opplæringskontora i fylket); www.oksu.no

Medlemsbedrifter 2018

Oversyn, tilgang og avgang

Ved utgangen av året var 15 kommunar, 3 statlege føretak, 7 fylkeskommunale institusjonar og Førde kyrkjelege fellesråd tilslutta OKOS:

Askvoll kommune	Hyllestad kommune
Balestrand kommune	Høyanger kommune
Bremanger kommune	Jølster kommune
Fjaler kommune	Mo og Øyrane vidaregåande skule
Flora vidaregåande skule	Måløy vidaregåande skule
Fylkesmannen i Sogn og Fjordane	Naustdal kommune
Førde kyrkjelege fellesråd	NAV Sogn og Fjordane
Førde kommune	Selje kommune
Gaular kommune	Sogn og Fjordane fylkeskommune (sentraladm)
Gulen kommune	Sogndal vidaregåande skule
Hafstad vidaregåande skule	Solund kommune
Helse Førde HF	Vik kommune
Hornindal kommune	

Eid vidaregåande skule og Stryn vidaregåande skule har ikkje hatt eigne lærlingar dei siste åra og valte derfor å melde seg ut av opplæringskontoret. Desse er ikkje lista opp i oversikten over.

Ingen tilgang av nye medlemsbedrifter.

Kvar medlemsbedrift har ein oppnemnd kontaktperson som varetek generelle administrative forhold slik som intensjonsavtalar, rekruttering, arbeidsavtale, tilskott, kontraktar og eventuelle endringar.

I tillegg har medlemsbedrifta faglege leiarar som organiserer den interne opplæringa slik at lærlingen/lærekandidaten får opplæring og vurdering i samsvar med læreplan, opplæringslov m/forskrifter og OKOS sitt regelverk/rutinar.

Som medlem i OKOS må bedrifta vere formelt godkjent som lærebedrift i dei enkelte fag og ha kvalifiserte faglege leiarar for den enkelte kontrakt. Fylkeskommunen godkjenner nye lærebedrifter etter søknad.

Fagleg leiar skal saman med anna leiing i bedrifta, sjå til at instruktørane er motiverte og kvalifiserte for arbeidet. Ei viktig oppgåve er å sikre at instruktørane har moglegheit til å gi den opplæringa som er nødvendig for å tilfredstille krava til fullgod opplæring.

Viser til opplæringslova §4-3 når det gjeld godkjenning av lærebedrift og omtale av fagleg leiar sitt ansvar.

Dei tillitsvalte har også ei formell rolle i den interne fagopplæringa, ref. opplæringslova §4-7. Fagforbundet er representert i OKOS sitt styre.

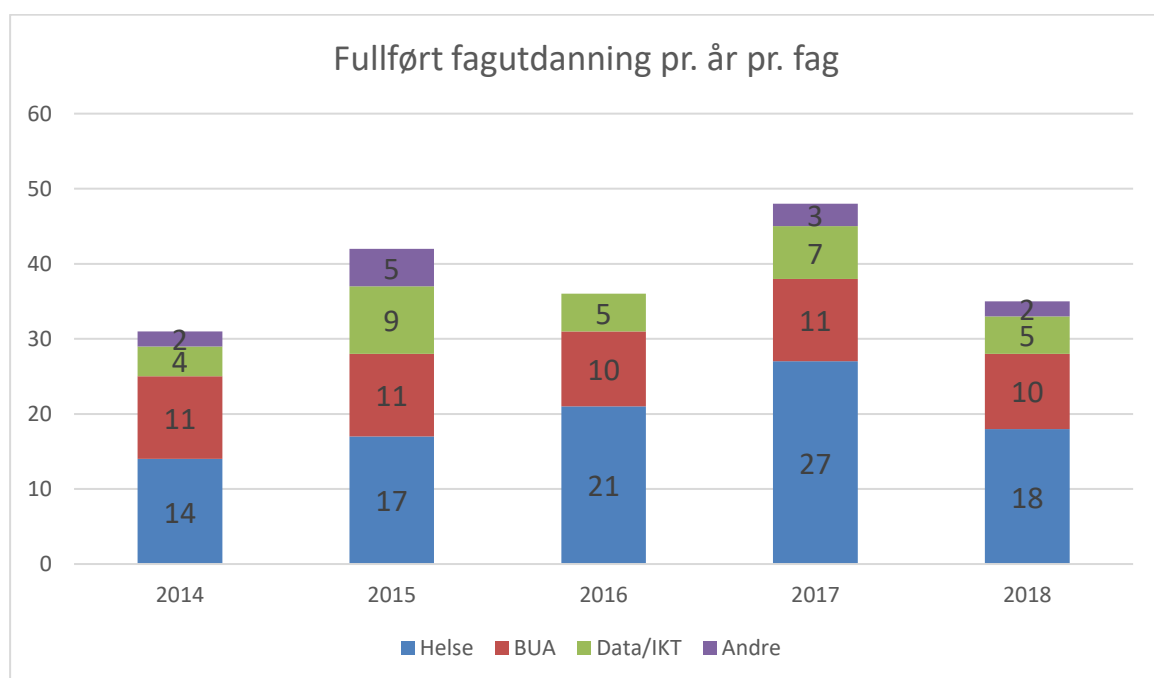
Fagbrev og kontraktar

Historikk

I perioden 1997- 2018 har 695 personar i 14 ulike fag fullført si fagopplæring i medlemsbedriftene. Av desse har 173 kandidatar (i snitt 25 %) fått vurdert fag- eller kompetanseprøva til bestått mykje godt.

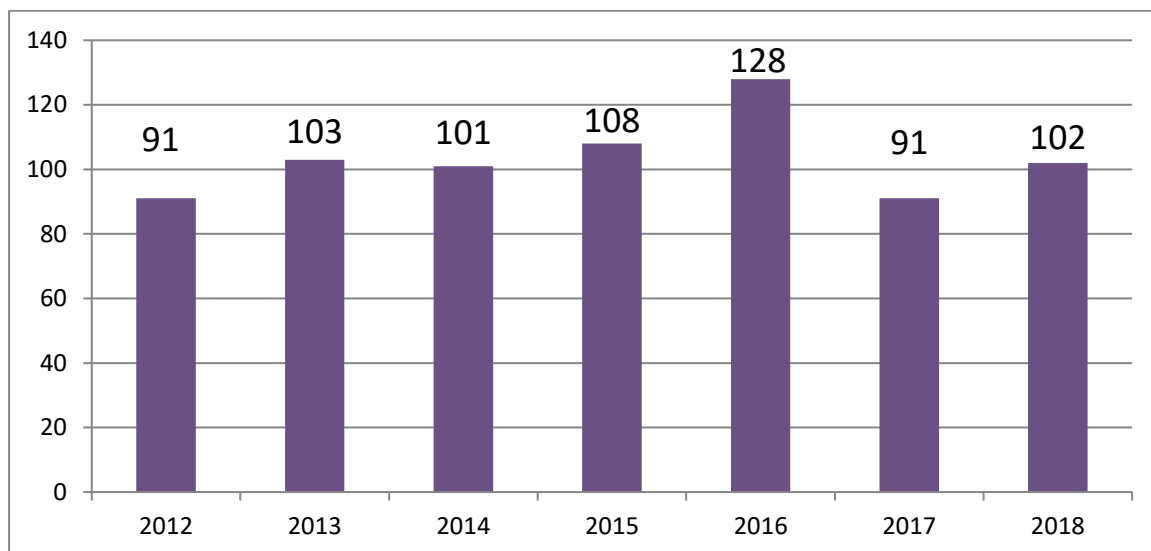
I 2018 var det 35 kandidatar som fullførte si utdanning. Av desse var det 12 som fikk vurdert prøva til bestått mykje godt. Dei dominerande faga er barne- og ungdomsarbeidarfaget (BUA) og helsearbeidarfaget (HEA). Begge desse faga høyre til programområdet Helse og oppvekstfag.

Figuren nedanfor viser kor mange kandidatar som har fullført si opplæring dei siste 5 åra.



Utdeling av fagbrev og kompetansebevis blir ivaretatt av fylkeskommunen gjennom eit eige arrangement tidleg vår kvart år.

I perioden 2012 – 2018 var det pr. 31.12. registrert følgjande tal kontraktar i alle fag med varierende kontraktslengde frå 6 til 42 månader i ulik stillingsstorleik.



Totalt var det i 2018 registrert 153 kontraktar i arbeid.

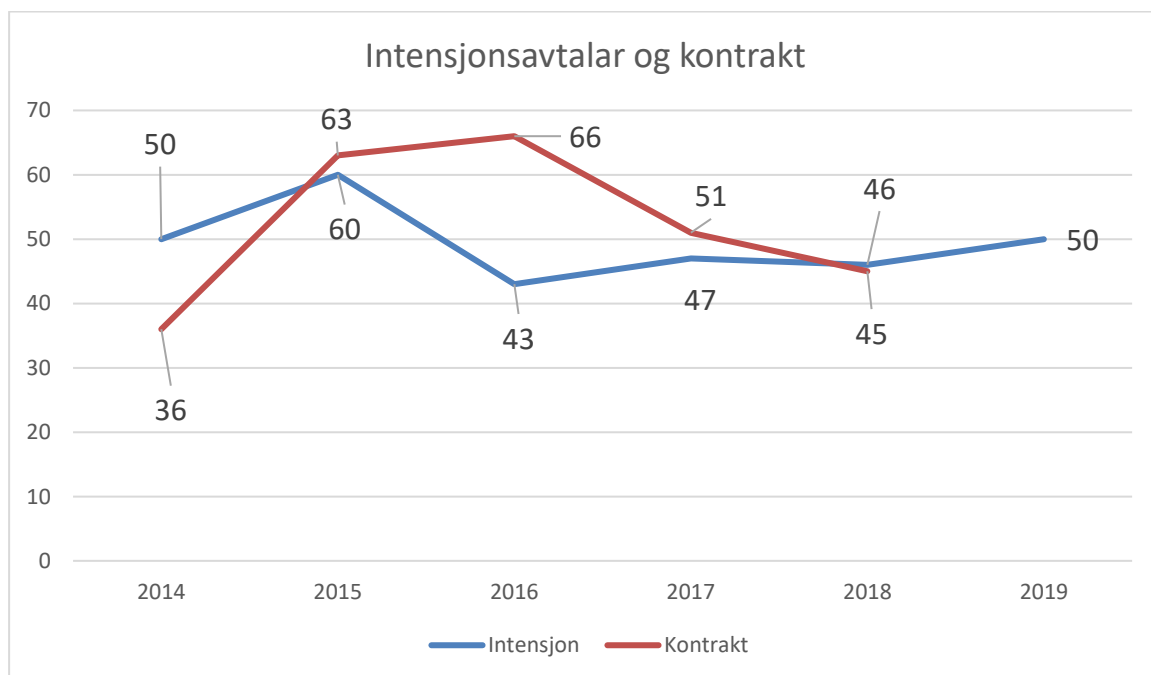
Rekruttering

Medlemsbedriftene melder inn sitt behov for nye lærlingar til opplæringskontoret kvart år. OKOS formidlar og oppdaterer [oversikt](#) over aktuelle arbeidsgjevarar og fag på heimesida.

I 2018 blei det teikna 45 nye kontraktar (2017: 51).

Oversikta under viser utviklinga over ein periode. Innmeldt behov er i hovudsak elevar frå skole, men tal for kontrakt inkluderer også eigne vaksne tilsette.

Rekrutteringa i 2018 blei som venta noko svakare på grunn av endringa i tal medlemsbedrifter.



Kurs og samlingar

OKOS tilbyr ei rekke ulike tiltak med lærlingar, lære kandidat, instruktørar, faglege leiarar, administrative kontaktpersonar og andre tilsette i målgruppa.

Ei rekke nye kurs blei planlagt i 4. kvartal, men på grunn av kapasitetsutfordringane i sekretariatet blei dei utsett til 2019.

I tillegg blei det innført [7 obligatoriske fagkurs](#) som e-læring for lærlingane i helsearbeidarfaget.

Tema	Målgruppe	Samarbeidspart
Introduksjonssamling	Alle nyttilsette lærlingar	NAV
Instruktørkurs	Faglege leiarar og instruktørar i alle fag	Høgskulen i Oslo og Akershus
Førstehjelpkurs	Lærlingar i heimetenesta (helsearbeidarfaget)	Prehospital klinikk, Helse Førde
Fagprøvesamling Helsearbeidarfaget	Lærlingar, instruktørar og faglege leiarar i faget	Prøvenemnda i faget
Fagprøvesamling Barne- og ungdomsarbeidarfaget	Lærlingar, instruktørar og faglege leiarar i faget	Prøvenemnda i faget
Fagprøvesamling Dataelektronikarfaget	Lærlingar, instruktørar og faglege leiarar i faget	Prøvenemnda i faget
Fagprøvesamling IKT-servicefager	Lærlingar, instruktørar og faglege leiarar i faget	Prøvenemnda i faget
Introduksjonssamling spesialisthelsetenesta	Lærlingar i helsearbeidarfaget før praksis på sjukehus	Fagpersonar ved Førde sentralsjukehus
Medlemsmøte med styret	Fagpersonar og leiing i medlemsbedriftene	Sogn og Fjordane fylkeskommune
E-læringskurs	Lærlingar i helsearbeidarfaget	Helsekursportalen

Totalt deltok 221 personar desse samlingane, kursa og møta.

Tal for deltakarar på e-læringskurs er ikkje tatt med, da OKOS ikkje har vore arrangør. Men kontoret administrerer tildeling og oppfølging av om lag 250 personlege lisensar og talet vil auke til om lag 400 i 2019.

OKOS har så langt ikkje fakturert deltakaravgift for kurs, samlingar eller e-læringskurs.

Internasjonalisering

[Internasjonalisering](#) av yrkesopplæringa inngår i regjeringa sin nasjonale handlingsplan for utdanningssamarbeid for lærlingar og instruktørar i våre medlemsbedrifter.

På grunn av kapasitetsutfordringar ved opplæringskontoret har dette heller ikkje blitt prioritert i 2018.

Avsette midlar til planlegging og gjennomføring av lærlingutplasseringar i helsearbeidarfaget er derfor ikkje tatt i bruk.

Lærling- og lærebedriftsundersøkinga

Denne årlege undersøkinga blir gjennomført i regi av Utdanningsdirektoratet og gir indikasjonar på læresituasjonen i bedrifta sett frå lærlingane og fagleg leiar si side.

Undersøkinga blei utført i perioden 15. oktober – 20. desember 2018.

Resultata er gjennomgått på ulike måtar ved våre instruktørkurs, introsamlingar og med styre.

Lærlingundersøkinga viser at lærlingane har høg trivsel tilsynelatande fri for mobbing og seksuell trakassering. Eigenvurdering skjer i stor grad, men det synes som om lærlingane ønsker eit tettare samarbeid med faglege tilbakemeldingar frå sine instruktørar i det daglege arbeidet. Dette støttes også gjennom merknader gitt i dei halvårige vurderingssamtalane.

80% av lærlingane i undersøkinga vil anbefale eigen bedrift som lærestad. Totalt deltok 34 av 46 inviterte lærlingar i undersøkinga; 74%. (2017: 52%)

Lærebedriftsundersøkinga viser at opplæringa blir gitt i samsvar med aktuell læreplan organisert gjennom intern plan, evalueringar og kompetansemål. 10 av 18 inviterte bedriftsrepresentantar (56%) deltok i undersøkinga.

Utbetaling av tilskot til medlemsbedriftene

Det blei utbetalt omlag 3,5 million til medlemsbedriftene i ordinært lærlingtilskot og tilskot til forsterka opplæring av lærekandidatar.